

RESOLUCIÓ

Expedient núm.: 4028/2025

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Pagament de Gratificacions Extraordinàries

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vista la proposta de resolució PR/2025/305 de 17 / de setembre / 2025 fiscalitzada favorablement amb observacions amb data de 17 / de setembre / 2025.

RESOLUCIÓ

Relació de fets:

1. El Consell Comarcal del Berguedà ha signat un nou contracte comarcal per a la recollida i gestió de residus, amb un valor estimat de 40 milions d'euros, que afecta 29 municipis de la comarca. Es tracta del contracte més rellevant i complex de l'ens comarcal, tant per la seva dimensió com pel seu impacte territorial i operatiu.

2. La implementació efectiva del contracte està prevista per a l'1 de novembre de 2025, amb una campanya prèvia de comunicació i sensibilització ciutadana que s'iniciarà l'1 de setembre. L'empresa adjudicatària assumeix la implementació operativa del servei, sota la coordinació i validació de l'equip polític i tècnic del Consell Comarcal.

3. L'execució tècnica i comunicativa d'aquest contracte ha requerit —i continuarà requerint— una càrrega de treball extraordinària pel personal tècnic de medi ambient del Consell Comarcal, amb actuacions que excedeixen la jornada laboral habitual, especialment entre maig i octubre de 2025.

4. A la vista de l'informe tècnic emès per la cap d'àrea de medi ambient, on es posa de manifest que l'execució del contracte comarcal de recollida i gestió de residus, implicarà a partir de l'1 de setembre i amb continuïtat a la implementació de l'esmentat contracte un alt volum d'hores fora de la jornada ordinària ja que requereix la coordinació, validació i seguiment per part de l'equip tècnic i polític del consell comarcal del Berguedà.

En el mateix s'informa de l'execució d'un alt volum d'hores fora de la jornada laboral des del mes de maig i es detallen les hores extraordinàries realitzades i pendents de realitzar en dies laborables, caps de setmana, vacances, festius.

5. Per la cap de personal del Consell Comarcal s'ha emès informe de 17/09/2025 en el que exposa, davant la situació manifestada pel personal tècnic de medi ambient, una sèrie de



conclusions-propostes referents a la compensació de les hores de treball extraordinàries del personal tècnic de medi ambient.

6. Atès que l'acord de condicions del Consell Comarcal del Berguedà, 2022-2025 al seu article 18, regula la realització d'hores extraordinàries fora de la jornada laboral. En el mateix s'acorda que el nombre d' hores extres es reduiran al màxim i es suprimeixen completament les hores realitzades de forma habitual fora de la jornada laboral.

7. Per altra banda, es regula que només en casos d'extraordinària i urgent necessitat o de força major, amb caràcter preceptiu i amb anterioritat a la seva realització el cap de l'òrgan elaborarà una proposta d'informe on motivarà la realització i previsió dels serveis a realitzar i el temps necessari per dur-los a terme.

8. Finalment es preveu que les hores realitzades fora de la jornada de treball habitual es compensaran amb temps de descans equivalent en aquells casos en que per necessitats de servei, no sigui possible i que es compensaran econòmicament.

9. El màxim d'hores que cada empleat públic pot realitzar fora de la jornada habitual de treball no superarà el límit de 80 hores anuals si la jornada es normal.

10. La compensació en temps de descans o la compensació econòmica seguirà els criteris següents:

- Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà amb caràcter general un descans compensatori d'una hora i mitja si es laborable.

- Dues hores en cas d'hora realitzada en horari festiu o nocturn. S'entén com a hora festiva o nocturna des de les 22,00 hores del divendres fins a les 6,00 hores del dilluns i els dies declarats com a festius per l'Estat , la Generalitat o l'ens local corresponent.

11. L'empleat públic escollirà les dates per fer efectius els descansos compensatoris a que té dret d'acord amb el cap de l'òrgan. En tot cas n'haurà de gaudir dins del trimestre natural i es poden acumular a dies festius o diumenges, i a períodes de vacances, sempre que es gaudeixin durant el trimestre.

12. Les hores de descans acumulades per aquest motiu podran gaudir-se juntament amb altres períodes de vacances d'estiu, Setmana Santa o Nadal previ acord de les parts.

13. Que segons l'art 24.d del TREBEP, es retribueixen els serveis extraordinaris fora de la jornada laboral, i que segons la Llei de mesures per a la reforma de la funció pública (LMRFP), en cap cas poden ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva liquidació. S'ha de tenir en compte que si la prolongació de la jornada s'ha tingut en compte per fixar el complement específic, no cap afegir una gratificació per la mateixa causa.

14. A la vista de l'informe tècnic emès per la cap d'àrea de medi ambient, on es posa de manifest que l'execució del contracte comarcal de recollida i gestió de residus, implicarà a partir de l'1 de setembre i amb continuïtat a la implementació de l'esmentat contracte un alt

volum d'hores fora de la jornada ordinària, ja que requereix la coordinació, validació i seguiment per part de l'equip tècnic i polític del Consell Comarcal del Berguedà.

15. Atès que en el mateix informe es comunica que s'estan executant un alt volum d'hores fora de la jornada laboral, des del mes de maig.

16. Que segons informes emesos per la cap d'àrea en relació a les dedicacions de les persones implicades en la gestió de la tasca de coordinació i seguiment de les activitats de coordinació, validació, seguiment del contracte i desenvolupament de la campanya informativa.

17. Que la plaça de Tècnic/a de medi ambient, tal i com es va valorar a desembre de 2012, preveu en el seu complement específic la situació de penositat i disponibilitat, ja que la naturalesa del lloc de treball incorpora la disponibilitat en hores fora de la jornada laboral, per a l'atenció de situacions d'urgència justificada, que es puguin atendre fora de l'horari laboral, si escau, com trucades i comunicacions.

18. Per altra banda, i per decret de presidència 2020-0107 s'efectua una adscripció temporal al lloc de treball de Cap d'àrea de territori i infraestructures, que ha estat renovat per diverses adscripcions temporals fins a l'actualitat a la senyora G.V.B.

19. Que les tasques pròpies de cap d'àrea de medi ambient, on s'adscriu la gestió de residus així com sanejament, hi consten les següents responsabilitats i tasques:

- Assistir i participar en actes públics, comissions, reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint la representació de l'ens comarcal.

- En cas d'urgència justificada, tenir la disponibilitat per tal d'atendre fora del seu horari laboral, si escau, trucades o comunicacions que s'hagin de resoldre

20. Vist que es tracta d'una situació extraordinària i no es preveu que continuï en el temps, únicament es donarà durant els mesos de maig a octubre, moment en que s'han efectuat serveis extraordinaris per a la preparació de la posada en marxa del nou sistema de recollida, i la campanya informativa que es correspon amb la mateixa posada en funcionament.

21. Vist l'informe emès per la cap de servei de personal de 17 de setembre de 2025, en el que conclou:

1.- Que a l'acord de condicions del consell comarcal es regula que només en casos d'extraordinària i urgent necessitat o de força major, amb caràcter preceptiu i amb anterioritat a la seva realització el cap de l'òrgan elaborarà una proposta d'informe on motivarà la realització i previsió dels serveis a realitzar i el temps necessari per dur-los a terme.

2.- Que les hores efectuades abans del mes de juliol, hauran de ser validades per la gerència de consell comarcal emetent resolució de reconeixement d'hores en el cas que sigui adequat.

3.- Que tal i com indica l'acord de condicions les hores realitzades fora de la jornada laboral de treball habitual es compensaran amb temps de descans equivalent en aquells casos en que per necessitats de servei, no sigui possible i que es compensaran econòmicament.

4.- La compensació en temps de descans o la compensació econòmica seguirà els criteris següents:

- Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà amb caràcter general un descans compensatori d'una hora i mitja si és laborable.

- Dues hores en cas d'hora realitzada en horari festiu o nocturn. S'entén com a hora festiva o nocturna des de les 22,00 hores del divendres fins a les 6,00 hores del dilluns i els dies declarats com a festius per l'Estat, la Generalitat o l'ens local corresponent.

5.- Que la proposta que s'emet des de l'àrea de recursos humans en relació a la compensació d'hores es la següent:

G.V.B

		Mètode compensació
Hores preparació	7,2 hores	Dedicació cap d'àrea
Hores fora de jornada	23,41 hores (*)	A compensar econòmicament
Campanya setembre-octubre	55,675 hores	A compensar en jornades de descans

(*) hores de juny a agost

Que les hores de preparació s'entenen com a situacions d'urgència per la imminència dels terminis i alhora per trucades d'urgència a atendre, es considera que estan dins de les tasques pròpies com a cap d'àrea.

Proposta de compensació

Que segons l'acord de condicions només poden ser remunerades les hores quan no sigui possible la seva compensació en temps de descans

Que atenent a la imminència de la posada en funcionament de la campanya informativa es inviable que es puguin recuperar tal i com s'estableix a l'acord de condicions dins del trimestre següent.

Per la qual cosa es proposa la seva compensació econòmica, establint-se el següent preu /hora:

Per al càlcul del preu de les hores extra s'utilitza la següent fórmula:

Preu hora= Salari anual / 1642 hores anuals

Preu hora= 52.098,96 / 1642 = 31,73

Preu normal: 31,73

Hores: 23,38*1.5 = 35,52

Hores	Núm. hores	Preu/hora	Total
Normal (*1,5)	35,52	31,73	1.127,04 €
Total gratificacions extraordinàries			1.127,04 €

En relació a les hores efectuades durant la campanya informativa son les següents:

Campanya informativa	Hores	Hores extres	Jornades de descans
Hores diürnes (*1,5)	32,75	49,125	
Hores festives (*2)	3,25	6,55	
Totals		55,675	7 dies 3 hores 15 minuts

La proposta de compensació en jornades de descans considerant que es finalitzaran al mes de novembre es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com estableix l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o en caps de setmana, essent un total de 7 dies 3 hores i 15 minuts, per que fa a la treballadora G.V.B.

G.N.S

Que el total d'hores a compensar en el període preparatori es el següent:

	Total hores
Hores festius o nocturnes (*2)	16,79 hores
Hores fora de jornada (*1,5)	31,35 hores

Que segons l'acord de condicions només poden ser remunerades les hores quan no sigui possible la seva compensació en temps de descans

Que atenent a la imminència de la posada en funcionament de la campanya informativa es inviable que es puguin recuperar tal i com s'estableix a l'acord de condicions dins del trimestre següent.

Per la qual cosa es proposa la seva compensació econòmica, establint-se el següent preu /hora:

Per al càlcul del preu de les hores extra s'utilitza la següent formula:

Preu hora= Salari anual / 1642 hores anuals

Preu hora= 41.618,08 / 1642= 25.35 €

Hores	Núm. hores	Preu/hora	Total
Normal (*1,5)	33,58 h	25,35 €	851,25 €
Festiu (*2)	33,57 h	25,35 €	851,00 €
Total gratificacions extraordinàries			1.702,25 €

En relació a les hores efectuades durant la campanya informativa son les següents:

Campanya informativa	Hores	Hores extres	Jornades de descans
Hores diürnes (*1,5)	34,33	51,50	6 dies 6 hores 32 minuts

La proposta de compensació en jornades de descans considerant que es finalitzaran al mes de novembre es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com s'assenyala a l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o caps de setmana, essent un total de 6 dies 6 hores i 32 minuts, per que fa a la treballadora G.N.S.

A.B.D

Campanya setembre-octubre	Hores	Hores extres
	20,08 h	31,125

Es proposa que la compensació en jornades de descans, considerant que es finalitzaran al mes de novembre, es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com s'assenyala a l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o caps de setmana, resultant un total de 4 dies 1 hora i 17 minuts, pel que fa al treballador A.B.D.

6.- En qualsevol cas, es comunicarà al servei de recursos humans, amb suficient antelació, com es preveu efectuar la compensació en jornades de descans per cadascuna de les persones implicades.

Fonamentació jurídica:

- Article 24 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Article 18 de l'Acord de condicions del Consell Comarcal del Berguedà, 2022-2025.

Òrgan competent

President del Consell Comarcal del Berguedà

Per tant s'ACORDA:

PRIMER.- ACORDAR que ens trobem davant d'un cas d'extraordinària i urgent necessitat o força major i que la cap de l'òrgan ha elaborat una proposta d'informe motivant la realització i previsió dels serveis a realitzar i el temps necessari per dur-los a terme, amb caràcter preceptiu i amb anterioritat a la seva realització, d'acord amb l'article 18 de l'acord de condicions del Consell Comarcal del Berguedà, 2022-2025.

SEGON.- ACORDAR que per gerència es validin les hores efectuades abans del mes de juliol, emetent resolució de reconeixement d'hores.

TERCER.- ACORDAR que, tal i com indica l'acord de condicions les hores realitzades fora de la jornada laboral de treball habitual, es compensaran amb temps de descans equivalent en aquells casos en que, per necessitats de servei, no sigui possible i que es compensaran econòmicament.

QUART.- APROVAR que la compensació en temps de descans o la compensació econòmica seguirà els criteris següents:

- Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà amb caràcter general un descans compensatori d'una hora i mitja si es laborable.
- Dues hores en cas d'hora realitzada en horari festiu o nocturn. S'entén com a hora festiva o nocturna des de les 22,00 hores del divendres fins a les 6,00 hores del dilluns i els dies declarats com a festius per l'Estat, la Generalitat o l'ens local corresponent.

CINQUÈ.- APROVAR la proposta emesa per la cap de recursos humans, de la treballadora G.V.B. següent:

		Mètode compensació
Hores preparació	7,2 hores	Dedicació cap d'àrea
Hores fora de jornada	23,41 hores (*)	A compensar econòmicament
Campanya set-oct	55,675 hores	A compensar en jornades de descans

(*) hores de juny a agost

Que les hores de preparació s'entenen com a situacions d'urgència per la imminència dels terminis i alhora per trucades d'urgència a atendre, es considera que estan dins de les tasques pròpies com a cap d'àrea.

Proposta de compensació

Que segons l'acord de condicions només poden ser remunerades les hores quan no sigui possible la seva compensació en temps de descans

Que atenent a la imminència de la posada en funcionament de la campanya informativa es inviable que es puguin recuperar tal i com s'estableix a l'acord de condicions dins del trimestre següent.

Per la qual cosa es proposa la seva compensació econòmica, establint-se el següent preu /hora:

Per al càlcul del preu de les hores extra s'utilitza la següent formula:

Preu hora= Salari anual / 1642 hores anuals

Preu hora= 52.098,96 / 1642 = 31,73

Preu normal: 31,73

Hores: 23,38*1.5 = 35,52

Hores	Núm. hores	Preu/hora	Total
Normal (*1,5)	35,52	31,73	1.127,04 €
Total gratificacions extraordinàries			1.127,04 €

En relació a les hores efectuades durant la campanya informativa són les següents:

Campanya informativa	Hores	Hores extres	Jornades de descans
Hores diürnes (*1,5)	32,75	49,125	
Hores festives (*2)	3,25	6,55	
Totals		55,675	7 dies 3 hores 15 minuts

La proposta de compensació en jornades de descans considerant que es finalitzaran al mes de novembre es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com estableix l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o en caps de setmana, essent un total de 7 dies 3 hores i 15 minuts, per que fa a la treballadora G.V.B.

SISÈ.- APROVAR la proposta emesa per la cap de recursos humans, de la treballadora G. N.S. següent:

Que el total d'hores a compensar en el període preparatori es el següent:

	Total hores
Hores festius o nocturnes (*2)	16,79 hores

Hores fora de jornada (*1,5)	31,35 hores
------------------------------	-------------

Que segons l'acord de condicions només poden ser remunerades les hores quan no sigui possible la seva compensació en temps de descans

Que atenent a la imminència de la posada en funcionament de la campanya informativa es inviabile que es puguin recuperar tal i com s'estableix a l'acord de condicions dins del trimestre següent.

Per la qual cosa es proposa la seva compensació econòmica, establint-se el següent preu /hora:

Per al càlcul del preu de les hores extra s'utilitza la següent formula:

Preu hora= Salari anual / 1642 hores anuals

Preu hora= 41.618,08 / 1642= 25.35 €

Hores	Núm. hores	Preu/hora	Total
Normal (*1,5)	33,58 h	25,35 €	851,25 €
Festiu (*2)	33,57 h	25,35 €	851,00 €
Total gratificacions extraordinàries			1.702,25 €

En relació a les hores efectuades durant la campanya informativa són les següents:

Campanya informativa	Hores	Hores extres	Jornades de descans
Hores diürnes (*1,5)	34,33	51,50	6 dies 6 hores i 32 minuts

La proposta de compensació en jornades de descans considerant que es finalitzaran al mes de novembre es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com s'assenyala a l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o caps de setmana, essent un total de 6 dies 6 hores i 32 minuts, per que fa a la treballadora G.N.S.

SETÈ.- APROVAR la proposta de compensació d'hores emesa per la cap de recursos humans, del treballador A.B.D. següent:

Campanya setembre-octubre	Hores	Hores extres
	20,08 h	31,125

Es proposa que la compensació en jornades de descans, considerant que es finalitzaran al mes de novembre, es podran recuperar dins el trimestre següent i fins al 31 de gener de 2026, tal i com s'assenyala a l'acord de condicions poden ser acumulades a períodes de

vacances, d'estiu, de Nadal o de Setmana santa o caps de setmana, resultant un total de 4 dies 1 hora i 17 minuts al treballador A.B.D.

VUITÈ.- ACORDAR que les persones implicades hauran de comunicar al servei de recursos humans, amb suficient antelació, com es preveu efectuar la compensació en jornades de descans.

NOVÈ.- VALORAR la proposta de recursos humans, en relació a la incorporació de nous efectius per tal de donar suport a l'àrea mentre duri la implementació del nou sistema de recollida de residus.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT